



Alternativa Sindical de Trabajadores

CORREO SECCIÓN: astmad4@gmail.com

FACEBOOK: AST AMAZON

REUNION COMITÉ DE EMPRESA 24 DE FEBRERO DEL 2022

Representación legal de los trabajadores (RLT) Representación Empresarial (RE)

Buenas compañeros y compañeras:

Os pasamos un resumen de la reunión mensual del Comité de Empresa con los puntos más importantes:

1. Nivel de absentismo medio en el centro de trabajo durante el año 2021:

La RE informa que la media anual fue de un 13,81%.

2. Antigüedad T2 y T3:

La RE dice que seguirá aplicándolo como hasta ahora.

3. Subidas salariales del personal de nivel igual o superior de L3:

La RE contesta que está pendiente de revisión.

4. Compensación a precio de hora festiva de la distribución irregular de la jornada ordinaria de trabajo por comunicación incorrecta:

La RE informa que lo seguirá pagando como hora extra y que revisará la flexibilidad para evitar futuros errores con los managers. La RLT defiende que no lo ve correcto y sigue pidiendo que se debieran pagar como hora festiva por compensación por el error de comunicación por parte de la empresa.

5. Exceso de jornada trabajada en 2021 por el personal con contrato indefinido parcial con jornada acumulada:

La RE dice que lo revisará.

6. Respuesta de la empresa a las solicitudes de los turnos I10, O10, O2 y O4 para adelantar entradas/salidas del turno de trabajo:

La RE convocará a la RLT a una reunión para tratar los horarios y nos facilitará la información con antelación a la RLT.

7. Vacaciones solicitadas por casos urgentes que se dan antes de iniciar el turno de trabajo:

La RE comunico que será revisado individualmente cada caso. La RLT informa que ya existen 2 días de a corto plazo y que se están denegando y la RE dice que volverá a revisar con los managers.

8. Problemas con las bajas que dan positivo en la PCR del trabajo y en la SS dan negativo:

La RE revisara individualmente cada caso.

9. Reconocimientos médicos al personal con contrato indefinido a tiempo parcial con jornada acumulada y fijo discontinuo fuera del periodo de actividad:

La RE comunica que se hará dentro de su jornada laboral y que al turno de noche se le compensara con 3-4 horas, o extras o de permiso retribuido para la siguiente jornada e intentaran ajustar los reconocimientos médicos a sus horarios.

10. Transfer a otros FC: Sistema de información a las personas interesadas para solicitar el cambio y las condiciones laborales, económicas:

La RE expresa que facilitará más información a la RLT y a los trabajadores/as.

11. Calzado de seguridad inadecuado (dolores, lesiones):

La RE dice que lo revisará desde la comisión de seguridad y salud.

12. Falta de formación a los trabajadores en varios procesos:

La RE comunica que lo revisaran y habrá más comunicación de los cambios para formar a los trabajadores.

13. Respuestas por parte de la empresa en la VOA:

La RE expresa que revisa y da respuesta en dos días, pero que lo seguirá revisando.

14. Solicitud de documentación:

Entrega mensual al comité de empresa de los modelos RLC y RLT (antiguos TC1 y TC2). La RE dice que ha hablado con Legal y que no tiene obligación de entregar esa documentación a la RLT por ser información sensible. La RLT dice que si nos la tienen que facilitar y que acudirá a terceros para ver si es así.

15. Ruegos y preguntas:

-La RE comunica que el 3 de marzo de 8:30 a 17:30 estarán disponibles para las dudas sobre las nóminas y para las dudas de los T2 y T3.

-La RE también informa sobre los 3 días de permiso no retribuido que se solicitaran con 48 horas de antelación mínimo mandando un correo a AP con copia al manager.

-La RE informa sobre la prórroga del Plan Me Cuida, que enviara un correo a las personas interesadas para hablar con ellos ampliar la prórroga.

-La RE comunica que el The Offert, solo podrán pedirlo aquellos trabajadores que hayan hecho en el último año el career choice.

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL