



Alternativa Sindical de Trabajadores

CORREO SECCIÓN: astmad4@gmail.com

FACEBOOK: [AST AMAZON](#)

REUNIÓN MENSUAL RLT- RE

31 DE MARZO DE 2022

Comienza la reunión con la comunicación de un nuevo proceso en BCN2, devoluciones de CR, deciden darnos esta información por adelantado para evitar rumores asegurando que no habrá impacto alguno en Mad4 y que el cambio obedece exclusivamente a la apertura en los últimos años de multitud de centros, lo que ha provocado un incremento de devoluciones que prevén tendrán un crecimiento exponencial, BCN2 dará soporte a MAD4 y se encargará de las devoluciones provenientes de Europa. La RLT solicita esta misma información por escrito, la RE de momento no dará nada por escrito puesto que lo consideran previsiones y no pueden asegurar ninguna carga de trabajo

- **Horarios de trabajo del personal del TOM y del Dock de Outbound.**

La RLT hace constar que alguno de los trabajadores afectados continua con un horario diferente al correspondiente por turno, la RE comunica que lo revisará de nuevo.

PUNTOS PENDIENTES DE REUNIONES ANTERIORES.

- **Subida salarial del Convenio no aplicada al personal nivel igual o superior a L3.**

La RE dice que esta categoría no está sujeta al convenio, que están por encima del mismo y que no aplica al ser un salario pactado. La RLT defiende que es lo reflejado en el acuerdo y hace hincapié que este es para todos los trabajadores, al igual que el plus de antigüedad 2017 que no está pagado, la RE tiene constancia de que se abonó en su día y dice que se procederá a tratar estos temas, fuera de este foro.

- **Exceso de jornada trabajada en el año 2021 por el personal con contrato indefinido parcial con jornada acumulada.**

La RE dice que lo revisará y que en estos días nos darán contestación.

- **Compensación (tiempo, horas extra, kilometraje) por reconocimientos médicos fuera la jornada de trabajo.**

La RLT le recuerda que son 3 horas cuando es fuera de la jornada no 2 horas y media como comunican últimamente desde AP. La RLT solicita se haga unificación de criterios por parte del dpto. de AP, puesto que se está reduciendo el tiempo de compensación. La RE lo revisará.

PUNTOS NUEVOS.

- **Feedback por tiempos muertos**

Tiempos muertos cuando el acceso a los pasillos se satura de trabajadores/as y no existe la posibilidad de entrar más de uno; tiempos de inactividad por falta de trabajo; tornos rotos en customer que provocan acumulación en las salidas y descansos. El comité hace constar

que se están dando feedback por estos motivos y otros, y muestra su desaprobación ante este tipo de actuaciones, pudiendo llegar a ser intimidatorias en ocasiones, la empresa dice que tratará el tema.

- **Entrevistas Loss Prevention.**

La RE dice informar a los trabajadores afectados de ser un acto totalmente voluntario y en el que se solicita presencia del comité, la RLT insiste en que es un proceso vejatorio que ataca la integridad del trabajador, la RE dice que el mismo está totalmente garantizado y que continuará con él.

- **Cláusula con carácter retroactivo de diferencia de IPC.**

La RE, comenta que es un punto ya tratado a lo que respondió rotundamente que no tomaría medidas y así continuara haciendo, La RLT expresa su malestar ante esta actitud.

- **Asistencia al personal de miembro del Comité de Empresa cuando dan feedback verbales.**

La RLT tiene constancia de que en algunos casos se ha dicho a los afectados por esta situación que carecen del derecho a la presencia de un representante de la RLT, la RE recalca la no obligatoriedad de llamar a la RLT en dichos casos.

- **Antigüedad T2, T3 y L3.**

La RLT informa a la empresa que no cobran antigüedad y la RE propone una reunión para aclarar los términos del acuerdo.

- **Lista de espera Turno nocturno.**

La RE dice que NO hay lista de espera, pero lo revisará.

- **Permisos retribuidos para GB, sin mejoras de Amazon.**

La RE confirma que NO las tienen ni las van a tener, se rigen por el convenio de ett.

- **Aclaración sobre permisos retribuidos:**

Por el tiempo indispensable para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, que deban tener lugar dentro de la jornada de trabajo

La RE dice que solo es para la gestante.

Un día en el caso de fallecimiento de parientes del tercer grado

La RLT pide especifiquen con exactitud que es consanguinidad.

Los días de permiso por hospitalización o por reposo domiciliario de familiares hasta 2º grado de consanguinidad podrán disfrutarse durante todo el período en que se mantengan las mencionadas circunstancias.

La RE Se comprometen a hacer un refresh al personal de dicho dpto.

- **Reclamación de irregularidad. Efectividad del permiso retribuido por ingreso hospitalario y del permiso retribuido por intervención quirúrgica. La empresa no facilita el permiso por intervención quirúrgica cuando el pariente está ingresado.**

Lo revisarán.

- **Transfer: Comunicación, a las personas que solicitan un transfer a otro centro de trabajo, y de los motivos por los que no han sido seleccionadas.**

La RE se justifica diciendo que no había un procedimiento específico y están trabajando en ello.

- **Preferencia del personal fijo discontinuo para trabajar a jornada completa en los centros de trabajo de nueva apertura.**
La empresa dice que tienen que solicitarlo por app como todos los trabajadores.
- **Información facilitada por RRHH a personas trabajadoras sobre la jubilación parcial.**
La empresa no tiene constancia de nada de esto, insisten en que harán lo marcado por ley.
- **Irregularidades en el abono del complemento IT, tras el acuerdo de mayo de 2021:**
Esto es lo que propone el comité, lo que marca el convenio ,no se pueden aplicar los dos sistemas que la RE viene haciendo, tiene 2 opciones: o se acoge al sistema de 30 días mensuales o se acoge al sistema diario, pero no puede realizar un sistema mixto a su conveniencia.
- **Elaborar el acuerdo de reconocimiento de persona trabajadora nocturna que nos propuso la empresa.**
La RLT lo solicitó por escrito. La RE dice que no se llegó a un acuerdo de lo dicho en una reunión anterior.
- **Fecha de antigüedad en la nómina.**
El Comité hace saber a la empresa que la fecha que figura en la mayoría de nóminas es la de la conversión a BB y debería ser la de GB, la RE se compromete a subsanar dicho error.

Propuesta de mejora.

Ante el aumento de los precios de la energía y de los combustibles, permitir a las "parejas" que voluntariamente realicen el mismo turno de trabajo.

La RE informa de que esto ya se está haciendo, llevando una justificación de convivencia y siempre y cuando sea posible.

Un saludo.

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL