



Alternativa Sindical de Trabajadores

CORREO SECCIÓN: astmad4@gmail.com

FACEBOOK: AST AMAZON

REUNIÓN ORDINARIA MAYO RLPT-RE (26/05/2022)

ORDEN DEL DÍA

1. Firma de actas pendientes

Las actas quedan firmadas por los asistentes a la reunión

2. Puntos pendientes:

1. Registro retributivo años 2020 y 2021.
La RE dice lo han hablado con la comisión de igualdad y están de acuerdo, a finales de julio se reunirán y se les entregara la información. Comentan que la empresa es externa y que por eso están tardando más. La empresa es Garrigues.
2. Entrega mensual al Comité de Empresa de los modelos RLC y RLT (antiguos TC1 y TC2).
La RE dijo que en la ultimo reunión se fijara una fecha para antes de cada reunión de comité, para poder revisarlo, la RE dice que es un poco restrictivo solo tener un día y se da una propuesta que se haga con un correo diciendo fecha.
3. Transfer: sistema para el traslado voluntario entre centros de trabajo.
La RE dice que ese periodo ya se ha cerrado, Para los T1 tiene que mandar un email, solicitando el transfer, si hay vacantes para otro site siempre y cuando sea para la misma categoría, se les hará una entrevista personal y ya se dará respuesta. La gente que ya lo ha solicitado en principio siguen en la lista de espera. Siempre y cuando cumpla los requisitos, que son un buen rendimiento y 6 meses mínimos de antigüedad.
4. Fecha de antigüedad de contratación como Green badge en la nómina.
La RE comenta que lanzo un ticket a payroll, y le contestaron que, aunque aparezca en la nómina la fecha cambiada y no cuenten con la antigüedad de green que el salario está bien.
5. Listado orden de llamamiento del personal fijo discontinuo (DPCs).
Lo pasaron el martes, se llaman según antigüedad, La RS no está de acuerdo, ya que conocen casos y no están respetando el turno de llamada.
6. Lista de espera turno nocturno por conciliación.
Lo han enviado hoy

7. Procedimiento de comunicación de la empresa a la RLPT y a DPCs y PPCs de plazas BB a jornada completa. Prioridad de este personal para plazas a jornada completa. La RS le propone a la RE que manden un burofax a todos estos trabajadores, para que puedan ser notificados sobre las vacantes para conversiones a BB. También comenta la RE a la RS que notifiquen las conversiones en tiempo y forma al comité de empresa.
8. Mejoras en el plan de pensiones; incentivo para las personas que llevan 10 años trabajando en la empresa.
La RE dice que es un punto que sale de su alcance y no lo llevan ellos, no hay nada previsto, y que la situación en que está en la empresa no es buena.
9. Confirmación de permiso retribuido (2,5h o 3h) por reconocimiento médico fuera de tu horario laboral.
Son 2:30 h

3. Puntos nuevos:

1. Contestación abono complemento IT, del complemento preparación de turno (leads).
La RE comenta que solo se paga y se aplica en los accidentes, dicen que lo han escalado y nos darán respuesta.
2. Permiso para la vacuna Covid y complemento IT por Covid 100x100.
Se mantienen 4 horas para la vacuna, y complemento it al 100x100, no se va a dar, por la ley nueva salida el 5 mayo.
3. Acceso de lxs afiliadxs a la sala de las secciones sindicales.
Los afiliados podrán pasar con cualquier persona del comité.
4. Permisos retribuidos después de mi turno, cuando comienzan (estoy de mañana termino turno y me operan a mi familiar por la tarde).
El permiso comienza cuando es el hecho causante y si no estas en turno empieza al día siguiente.
5. Cancelación de vacaciones y tener que pedir días a cambio si o si (dicho desde AP).
Si se trata de periodos cortos se cancelaria y si son periodos largos tendrá que coger las vacaciones en el mismo momento.
6. Derechos y permisos retribuidos en contratos interinos.
La RE dice que al ser contratados por la ett se aplicara el convenio de las ETT.

La RS demuestra su desconformidad y lo consultara con sus asesores.
7. Fallos en las pizarras digitales (fallan de continuo)

La RE dice que no ocurren errores. Y que si hay errores es posible que sea por el sistema interno de red

8. Concreciones horarias por estudios (les han indicado a trabajadores que no las conceden por ese motivo). La RE dice que le facilita el horario o le conceden la concreción.

En la nómina de Julio pagaran a las personas de reducción el bonus, por el acuerdo que llegaron en el juicio del día 23.

4. Propuestas de mejora:

Se ha preacordado, el volver a los horarios sin el escalonamiento. La semana que viene convocaran una reunión para el periodo de consultas de horario.

Pregunta la RS los permisos retribuidos siempre y cuando no tengas opción de elegir tú la fecha. La RE lo revisará y nos contestarán.

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL