



## Alternativa Sindical de Trabajadores

CORREO SECCIÓN: astmad4@gmail.com

FACEBOOK: AST AMAZON

INSTAGRAM: AST\_AMAZONMAD4

TWITER: ASTAMAZONMAD4

# REUNION MENSUAL COMITÉ/EMPRESA 30 DE JUNION DE 2022 (RLPT/RE)

1. **Abono complemento de preparación de turno del personal lead durante las bajas médicas.**

2. **Plus antigüedad personal L3.**

A ambos puntos nos indica la RE que lo están revisando con su departamento legal, pues hay discrepancia en la interpretación del acuerdo.

3. **Transfer: sistema para el traslado voluntario entre centros, facilitar por motivos conciliación.**

La RE apunta que ya compartió con la RLPT el sistema y ya está en funcionamiento. Están trabajado en una red, para que se conecten todos los centros y hacer más fácil el sistema, pero aún no está operativo. También indica que no hace falta un motivo específico para solicitar un transfer, pero si se tendrán en cuenta casos especiales por conciliación, cercanía de domicilio, etc.

4. **Procedimiento de comunicación de la RE a la RLT y personal fijo discontinuo y parcial de plazas de BB a jornada completa.**

La RLPT ha solicitado en varias ocasiones a la RE que debe comunicar dichas plazas con prioridad a dicho personal como indica la ley. La RE indica que esto se publica en Amazon Jobs y que ahí pueden informarse.

5. **Fecha de antigüedad del personal fijo discontinuo a efectos del cobro de plus de antigüedad.**

La RE apunta que la antigüedad comienza en la fecha de inicio de contratación, pero a efectos de finiquitar un contrato, abarca el periodo de actividad.

6. **Vacaciones contratos de sustitución ETTs (contratos interinos).**

La RE indica que la consulta la están revisando con el departamento legal y nos pasaran la información.

7. **Exceso de jornada trabajada en el año 2021 por el personal indefinido parcial y jornada acumulada.**

La RLPT solicita que lo revisen, ya que el periodo de actividad se comprende en año natural, de enero a diciembre y no como la empresa lo está haciendo. La RE indica que es correcto como se está realizando, que el periodo de actividad es el de año no natural, la RLPT apunta que se tomaran medidas para resolverlo.

8. **Aclaraciones datos absentismo medio mensual en MAD4.**

La RE indica que el absentismo lo calculan por horas trabajadas. Hay 2 tipos de absentismo, las planificadas que son los permisos retribuidos, paternidad, maternidad y vacaciones, que no se incluyen en el absentismo medio y el absentismo no planificado, que se incluye el resto.

### **9. Ropa de verano.**

La RLPT indica que hay problemas con la entrega de la ropa, ya que, si no hay tu talla y no quieres otra, el personal que la entrega te dice que firmes el recibí de renuncia a la ropa. Además, solicitamos que nos entreguen ropa de mejor calidad y diferenciada entre hombre y mujer, que no sea unisex. La RE apunta que falta alguna talla, y que nadie tiene que firmar la renuncia, si no esperar a que traigan su talla, darán feedback a los proveedores de la ropa para que mejoren la calidad y recogen la sugerencia de traer ropa de hombre y de mujer.

### **10. Información incorrecta facilitada por HR Servicies (la línea de Praga).**

La RLPT vuelve a dar feedback sobre la información que se da cuando se llama a la línea de HR Servicies. La RE indica que lo revisaran.

### **11. Respuestas del VOA.**

La RLPT solicita que las respuestas que se reciben a través de la pizarra del VOA, vayan más allá de “lo miraremos”, “no es posible” o simplemente no te den respuesta, pues desanima a los trabajadores a reportar sus inquietudes. La RE indica que no es así, que detrás de esto se activan acciones y que se llevan a cabo, pero lo revisaran.

### **12. Información sobre la subida salarial al personal de oficinas.**

La RLPT solicita el tanto % medio de personal de oficinas que está fuera de convenio. La RE indica que depende de la evaluación de sus competencias, pero que no hay variables por cumplimiento de objetivos, aun así, van a consultar con el departamento legal tienen que darlo.

### **13. Estado del programa piloto para solicitar vacaciones.**

La RE indica que ya se está probando la aplicación para poder solicitarlo a través del ATOZ y que en cuanto esté lista nos lo indicaran. La RLPT señala que ha habido errores en la solicitud y anulación con el nuevo sistema, la RE dice que han sido problemas puntuales.

### **14. Permiso justificado no retribuido por acompañamiento de menor al médico u otras causas y el descuento de las horas.**

La RLPT solicita que cuando suceden este tipo de permisos justificados no retribuidos por unas horas, se revisen el descuento que hacen por esas horas o que descuenten el día entero, ya que actualmente si trabajas 2 horas y te descuentan 6, sale más caro que si te descontaran el día completo, la RE lo revisará.

Finaliza la reunión quedando varios puntos pendientes y propuestas de mejora.

Un saludo.

**¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!**



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL