



## Alternativa Sindical de Clase

C/ Gran Vía 40, 5-1 28013 Madrid  
Tfno.: 915271808, Fax: 915273793  
[www.sindicatoAST.org](http://www.sindicatoAST.org)  
[sindicatoast@sindicatoast.org](mailto:sindicatoast@sindicatoast.org)

A los afiliados/as de ASC en KBR-Base de Morón  
A los trabajadores/as de KBR en la Base de Morón  
A la clase obrera

Madrid, 23 de julio de 2022

Estimados compañeros y compañeras,

Como sabéis, el Comité de Empresa ha decidido firmar un nuevo ERE para la plantilla de KBR en la Base Área de Morón. La historia de la plantilla de KBR (antes Vectrus y, anteriormente a Vectrus, VBR) ha estado forjada a base de ERE,s y, en cada uno de ellos, se han ido destruyendo puestos de trabajo, pasándo en una década de tener plantilla de hasta 600 trabajadores y trabajadoras en 2010, hasta quedar en 250 tras el último ERE, ejecutado el pasado 15 de julio de 2022. **Es decir, en apenas 10 años se han destruido más de la mitad de los puestos de trabajo en la Base de Morón.**

Nuestro sindicato entró el pasado 6 de octubre de 2020 en la Base de Morón, con la firme intención de la defensa de las condiciones de trabajo de la plantilla y, por supuesto, de la defensa de los puestos de trabajo, pues **entre nuestros principios está el de no firmar ningún retroceso para la clase obrera y, por ende, el mayor ataque a la misma que es el de la destrucción de puestos de trabajo, y así se lo hicimos saber a los miembros que conformarían más tarde la sección sindical de nuestro sindicato, que los compartieron y aceptaron.**

Bajo estos principios, la sección sindical se presentó a las elecciones en enero de 2021, **indicando claramente en el programa electoral que no íbamos a firmar retrocesos para la plantilla de KBR** (entonces aún perteneciente a Vectrus). Con ese programa presentado en campaña electoral, **nuestro sindicato consiguió obtener dos delegados en el Comité de Empresa** y un importante apoyo de los trabajadores y trabajadoras de la Base de Morón, que participaron masivamente, más del 90%, en las mismas. **Todo ello, repetimos, bajo la campaña de que este sindicato no iba a firmar ningún retroceso en las condiciones laborales de la plantilla.**

El pasado 14 de junio de 2022, la dirección de KBR presentó a la plantilla la comunicación, y entregó la documentación justificativa, para el inicio del período de consultas de un nuevo ERE. Como siempre, en estos casos, ASC acudió a la llamada de los delegados de ASC en el Comité para asesorarlos. **Tras estudiar la documentación entregada por la dirección de la empresa, nos reunimos con la sección sindical de ASC en KBR y trasladamos nuestro posicionamiento a los delegados, oponiéndonos a firmar este nuevo ataque a las condiciones laborales de la plantilla. En este sentido, nuestra posición se fundamentaba en los siguientes argumentos:**

- Para ASC, los ERE,s no significan otra cosa que el mantenimiento de los beneficios para la patronal a costa de los trabajadores y trabajadoras, así como del erario público, cargando los costes a la Seguridad Social.
- En la documentación analizada se podía observar **el alto número de horas extras realizadas por la plantilla**, por lo que entendíamos desde ASC que, cuando se están haciendo horas extras es porque, lejos de sobrar personal, es necesario aumentar la plantilla para evitar la realización de esas horas extras. En el peor de los casos, en vez de destruir puestos de trabajo, lo lógico es reubicar a trabajadores para evitar la realización de esas horas extraordinarias, reforzando así las áreas donde más se estaban llevando a cabo.
- **Una de las causas principales esgrimidas por la dirección de la empresa es la disminución del contingente de marines americanos a los que se da servicio.** Sin embargo, nada se dice de la necesidad de seguir manteniendo las instalaciones y de que determinados servicios, antes realizados por departamentos enteros de personal laboral español, ahora se han “militarizado” (es decir, trabajo que estaba realizando personal español, ahora lo hacen militares americanos)



- Por otro lado, parece incongruente que, por un lado, se haya aprobado un aumento brutal en el presupuesto militar y, por otro, en una base militar de uso compartido entre EEUU y el ejército español, no se pueda mantener la plantilla.
- Desde ASC siempre hemos creído que **los Expedientes de Regulación de Empleo no son la solución para las empresas y que éstas los utilizan para mantener sus beneficios, descargando sus costes laborales en trabajadores y trabajadoras y en la Seguridad Social.** El ejemplo de KBR en la Base de Morón es emblemático: varios ERE en la última década que lo único que han conseguido es la disminución de la plantilla a menos de la mitad y el recorte de los derechos laborales de quienes mantienen su puesto de trabajo
- En definitiva, **y tras este análisis, nuestra decisión fue la de mostrar nuestro rechazo como sindicato a la firma de ese ERE y que esta opinión se trasladara al resto de Representantes de los Trabajadores, dejando claro que la perspectiva de ASC era la de no firmar, en ningún caso, el ERE.**

Estas cuestiones fueron debatidas y valoradas con los delegados de ASC en el Comité de Empresa, así como con el delegado sindical de ASC en la empresa. Asimismo, representantes del sindicato se reunieron con trabajadores y trabajadoras de la base en asamblea, para trasladarle esta visión y explicar el posicionamiento de ASC ante este nuevo ataque a la clase obrera.

Pese a coincidir en la valoración de este nuevo ERE, los delegados de ASC en el Comité decidieron entrar a la negociación para, según ellos, “tratar de arrancar mejores condiciones” **para, al final, rubricar con su firma el Expediente de Regularización de Empleo, siendo advertidos en varias ocasiones de que esta actitud iba en contra de los principios de clase de ASC.**

Desde ASC consideramos que se trata de un error mayúsculo pues no se tratan solo de obtener mejores indemnizaciones para los trabajadores y trabajadoras afectadas, sino de las repercusiones que la firma de un nuevo ERE tiene para las condiciones de toda la clase obrera, y es por eso que **rechazamos el ERE efectuado en la Base de Morón y rechazamos y condenamos la actitud de estos delegados, que han apoyado el acuerdo final de condiciones para el Expediente de Regularización de Empleo, en contra de los principios del sindicalismo de clase que defendemos en ASC.**

En todo caso, desde ASC seguimos abiertos a debatir estas cuestiones con la afiliación, defendiendo al conjunto de trabajadores y trabajadoras como clase y no cayendo en las continuas celadas que nos colocan para tratar de renunciar a nuestros principios.

Asimismo, desde ASC, seguiremos defendiendo a ultranza los derechos laborales de la clase obrera, algo que, querámoslo o no, significa un continuo enfrentamiento con la patronal que trata, como en este caso, de hacernos cómplices de la destrucción del empleo y el retroceso en las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras de la Base de Morón.

Un saludo.

ALTERNATIVA SINDICAL DE CLASE

