



Alternativa Sindical de Trabajadores

CORREO SECCIÓN: astmad4@gmail.com

FACEBOOK: AST AMAZON

INSTAGRAM: AST_AMAZONMAD4

TWITTER: ASTAMAZONMAD4

RESUMEN DE LA REUNIÓN ORDINARIA JULIO RLPT-RE (28/07/2022)

Buenas compañer@s, ayer tuvo lugar la reunión mensual del comité con la empresa, os pasamos un resumen de los puntos discutidos.

1.- Puntos pendientes:

- 1. Abono del Complemento de Preparación de Turno del personal Lead durante las bajas médicas y plus antigüedad personal L3.**

La RE comenta que siguen pendiente de revisión.

- 2. Vacaciones contratos de sustitución personal ETTs (contratos interinos).**

La RE indica que es un tema que ya está hablado con las ha ETTs y queda que den el ok el resto de centros, la RE dice que para la siguiente reunión tendrían la información necesaria, La RLPT se queja de la tardanza en dar una solución a los compañer@s.

- 3. Absentismo medio mensual en MAD4.**

La RE comenta que el absentismo de junio es de 19,46%

- 4. Subida salarial media año 2022 personal de Oficinas.**

La RE indica que es un cambio discrecional, por lo que no está obligada a entregarla y que no van a trasladar la información. La RS dice que necesita la información para poder compararlo. La RE apunta que vendrá reflejada en el registro salarial del próximo año.

- 5. Descuento por horas en los permisos no retribuidos.**

La RE comenta que es un programa que se lanzó en Barcelona, y se revisa cada 6 meses, cuando llegue el momento de la revisión verán los puntos que quieren añadir, por ejemplo, el permiso retribuido por horas y no por días completos, En septiembre se revisa.

- 6. Personas que trabajan en el turno 5 esperando a pasar a turnos rotativos mientras las nuevas incorporaciones pasan directamente a turnos rotativos (Customer).**

La RLPT expone que la última notificación de dio la RE sobre este punto era que, los trabajadores del turno 5 pasarían a turnos rotativos en el momento que se incorporaran nuevos trabajadores de ETTs, La RE lo revisará con operaciones, porque supuestamente así se estaba realizando.

- 7. Información nuevo servicio médico "Amazon Te Cuida".**

La RLPT solicita de nuevo la información por escrito de este nuevo servicio. La RE le expone que es un tema que se trata en el comité de seguridad y salud, pero que no nos van a enviar nada por escrito, que ya nos dieron toda la información de palabra. La RLPT muestra su disconformidad ante la negativa de la RE y se le indica que solicitará por otras vías.

- 8. Abono de las horas empleadas en la realización de exámenes para vacantes realizados fuera del turno de trabajo.**

La RE indica que todos los exámenes que se hagan para realizar unas vacantes, se harán fuera de su turno.

- 9. Formación o refresh impartido por personas que no son instructoras.**

La RE solicita que les pasemos algún ejemplo. Cuando tengamos información de estas situaciones se las enviamos a RRHH.

2.- Puntos nuevos:

1. Solicitud de información de concepto nómina OFFCYCLE.

La RE indica que es el término al que se refieren a la nómina complementaria.

2. Fallo en las pizarras digitales.

La RLPT vuelve a denunciar los fallos en las pizarras digitales, la RE intentará buscar una solución y solicita que escalemos todos los problemas que provoque la pizarra digital.

3. Comunicaciones de sanciones por mal uso del imán en Stow. Aclarar información.

La RE dice que se ha dado la formación específica de para su uso y que, si no se sigue el procedimiento, podría acarrear una sanción en caso de ser muy reiterativo.

4. Retraso en la salida por aglomeraciones en los fichajes en zona Customer. Compensación.

La RE no compensará este tiempo que tardas en salir. La RLPT no está de acuerdo

5. Solicitud de recálculo salarial y de jornada por realización de horas complementarias, incluyendo, en su caso, el recálculo del complemento IT.

La RE indica que, aunque se supone que no deben haber, han detectado algunas, lo están revisando.

6. Solicitud de participación de la RLPT en el Plan de movilidad de la empresa.

La RE indica que se están planteando el relanzamiento del carpolling, y la creación de una app al estilo blabla car para l@s trabajador@s que quieran utilizarla.

7. Solicitud de información sobre los cambios individuales de turno de trabajo del personal realizados en 2021 y los realizados en 2022.

La RLPT solicita esta información, la RE comenta que son cambios voluntarios, por lo que no se lleva un registro y no disponen de esta información. La RLPT solicita que se lleve un registro para poder llevar un control.

8. Solicitud de información: Actualización situación carpa Customer Returns.

La RE anuncia que en agosto se retirará la climatización y la estructura el 15 de septiembre.

9. Problemas con información facilitada por managers sobre permisos y distribución irregular de la jornada ordinaria (flexibilidad).

La RLPT indica que los managers piden demasiada información a l@s trabajador@s a la hora de solicitar la flexi, además de proporcionar información errónea tipo que solo pueden coger 2h, y no 4 como se viene realizando. La RE revisará la información que están dando y hablará con los managers.

10. Incidencias y falta de respuesta al personal que solicita un transfer, mientras se sigue anunciando la posibilidad de transfer voluntarios.

La RLPT indica que hay desinformación hacia el personal que solicita un transfer a otro centro. La RE asegura que todas las solicitudes se han registrado y enviado a los centros de destino, algunas están a la espera de respuesta por el centro y otras como las solicitudes a Mad9, se han desestimado porque no hay vacantes disponibles.

11. Distribución irregular de la jornada ordinaria (flexi), aumento de errores en las comunicaciones.

La RLPT denuncia que últimamente se vienen detectando errores en las comunicaciones de la flexibilidad, ya sea por el pre aviso o por otros motivos. La RE indica que lo revisará.

Puntos de la RE:

1. La RE indica que se van a unificar los horarios de los leads del de turno de noche del departamento de CR, con el resto de los departamentos (IB, OB).
2. La RE anuncia que el finde de semana del 12 y 13 de agosto, se va a hacer una parada en el sorter para su revisión, aprovechando que no habrá operativa, el personal encargado lo realizará en jornadas de 12h y solo afecta a dos personas de RME y 2 personas voluntarias de otros centros, estas horas serán compensadas.

3. Propuestas de mejora:

1. Rutas de autocares para el traslado de la plantilla al centro de trabajo.

La RE dice que le parece buena idea, pero de momento solo lo están implantando en centros de trabajo donde no llega el transporte público. La RLPT lo propone para eliminar la huella de carbono y por un ahorro económico para todos los trabajadores.

2. COW de ICQA en las Hazmat Room.

La RE explica que el montacargas está estropeado y por eso no pueden subir las cows y por ese motivo han dejado una de ICQA en la hazmat room, están revisando con el departamento de safety, ver que solución buscan, ya que por la rampa del catwalk no pueden pasar carros.

3. Contratación de más personal en la cantina durante las horas punta de los almuerzos.

La RLPT solicita que se contrate más personal en la cantina, ya que al unificar los descansos de todos los turnos en la misma cantina se forman aglomeraciones sobre todo a la hora de pagar. La RE lo revisará.

4. Ampliación lectora de la barrera del parking de personal (entrada de V8).

La RLPT denuncia que te tienes que acercar demasiado al lector con el coche e incluso sacar la tarjeta para que la detecte, la RE está de acuerdo ya que les pasa lo mismo, lo revisaran ya que ambas partes coinciden que el lector no funciona bien.

5. Igualar el programa Career Choice al de EEUU.

(<https://www.aboutamazon.com/news/workplace/amazon-to-pay-full-college-tuition-for-front-line-employees>)

La RLPT propone mejorar el programa del Career Choice ya que se han ido perdiendo cursos y formaciones y propone que se asemeje al programa de Estados Unidos como por ejemplo la formación reglada.

Aparte denuncia que hay información errónea en los carteles colgados por el FC ya que intentas aplicar a algún curso y no existe. La RE lo revisará.

6. Solicitud de cheques en comida (Ticket Restaurant).

La RE comenta que no es una política solo de Mad4 y que ve complicado que los puedan entregar.

7. Estudio e implantación de intercambios culturales entre hijas/os del personal.

La RLPT propone hacer un intercambio entre los hij@s de l@s trabajador@s de otros centros de Amazon, la RE comenta que le parece muy buena idea y que intentara crear una comisión en septiembre para finales de año poder presentar una buena propuesta.

8. Solicitud de puntos de carga para coches eléctricos, patinetes, etc.

La RLPT vuelve a solicitar que se instalen estos puntos para el personal que lo necesite como hay ya en otros centros. La RE indica que lo están valorando.

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL