



Alternativa Sindical de Trabajadores

CORREO SECCIÓN: astmad4@gmail.com

FACEBOOK: AST AMAZON

INSTAGRAM: AST_AMAZONMAD4

TWITTER: ASTAMAZONMAD4

ORDEN DEL DÍA REUNIÓN ORDINARIA OCTUBRE RLPT-RE (27/10/2022)

Puntos pendientes:

1. Abono del Complemento de Preparación de Turno del personal Lead (T3/L3) durante las bajas médicas.

La RE comunica que en la nómina de septiembre comenzó a regularizarse y quienes no han percibido dicha cantidad la harán con la nómina octubre.

2. Plus antigüedad personal L3.

Recibirán una nómina complementaria el 10 de noviembre, se pagará desde 2017, y a partir de esa fecha se mantendrá regularizado.

3. Descuento por horas en los permisos no retribuidos.

La RE ha escalado el tema y aun les quedan cuestiones por concretar en cuanto lo tengan lo pasaran a la RLPT para su posterior revisión.

4. Solicitud de recálculo salarial y de jornada por realización de horas complementarias, incluyendo, en su caso, el recálculo del complemento IT.

La RE dice que este tema ha afectado a 5 personas (1/3 horas) pertenecientes a los turnos 9 y 9 bis y que en su momento se les pago como hora ordinaria.

5. Fechas previstas llamamiento personal fijo discontinuo.

La empresa comenzara la semana que viene con el pre llamamiento, con una toma de contacto anticipada, estas fechas se deben a que este año el peak será más tarde por ser la carga de trabajo mayoritaria en CR la empresa se compromete a informar al Comité sobre el tema, la duración de los contratos está pendiente de revisión por jurídico.

6. Respuesta manager solicitud de vacaciones fuera de plazo.

En la política de vacaciones 2023 se va a establecer nuevos tiempos de petición y de respuesta. En las incorporaciones de baja de larga duración será automático si el trabajador las solicita.

7. Jornada continua de trabajo cuando se solicita flexibilidad negativa.

La RE lo ha consultado y dice no, que el descanso no se puede acumular a la flexibilidad por temas de codificación y política de empresa. La RLPT no comprende esta actitud de la empresa puesto que el descanso no es

tiempo efectivo de trabajo y es recuperado por los trabajadores/as y hace hincapié en cuando es el manager quien modifican el horario de descanso por operativa. La RE dice que es por el tema del

fichaje y la RLPT hace varias propuestas como poder coger por min. en vez de por horas exactas o la posibilidad de coger 8 horas, la empresa lo estudiara.

8. Disfrute de vacaciones coincidentes con una baja médica durante el periodo de trabajo del personal indefinido a tiempo parcial con jornadas acumuladas (PPC). Lo revisaran.

9. Procedimiento de solicitud y gestión del día de asuntos personales.

La RE informa que se tendrá que solicitar un formulario mínimo 7 días antes y enviarlo a AP con copia al manager, es interesante ponerse de acuerdo con este último antes de realizar la petición. No hay plazo para la contestación. La RE comenta que se está trabajando en una plataforma para que la información pueda ser consultada en el momento, que será local y se presentara con anticipación al Comité. La RLPT propone cambiar el nombre a este permiso para evitar confusiones.

Puntos nuevos:

1. Arcos de seguridad: aglomeraciones en salidas ... Información técnica, marca y modelo de los arcos.

Lost prevention está monitorizando todas las salidas, y comentan que las aglomeraciones son puntuales y a causa de la vestimenta, sobre los comentarios tan inapropiados que se han dado en los últimos días, se han tomado medidas para que no vuelva a suceder. RLPT solicita el protocolo de actuación para evitar mal ambiente y evitar problemas futuros. En cuanto a la información técnica la RE dice no estar en la obligación de dar dicha información y facilita la marca, Garrett metal detector y modelo PD6500

2. Transfers definitivos de OB a CRET.

La RE comenta que todos los cambios realizados son voluntarios, por eso no se ha realizado un preaviso de 15 días por cambio sustancial.

3. Falta de claridad en las nóminas y dificultad para reclamar los errores.

Por parte de la RE se ha intentado poner soluciones en la medida de lo posible, y paralelamente han habilitado el email mad4-localpayroll@amazon.com donde todas las consultas se harán del día 1 al 10 de cada mes sin necesidad de recurrir a otras opciones; este mes podréis hacer vuestras consultas sobre nóminas el miércoles día 3 de noviembre en la sala de connections en el horario habitual.

4. Sanciones por faltas leves sin respetar los plazos establecidos por la legislación para el envío de parte de baja/confirmación por parte de la plantilla.

La RE recalca que se pone sanción a las 24 horas porque no les consta si la ausencia es por baja médica, y en caso de ser este el motivo de la sanción, se retira, y que a veces esta sanción es ocasionada por la falta de respuesta del trabajador. La RLPT considera estos actos como intimidación hacia los trabajadores/as.

5. Falta de respuesta de HR a los emails de la plantilla.

La RE informa que por defecto se contesta a todo el personal y que, en caso de obtener respuesta, se reenvían los casos concretos.

6. Información de cómo aplica el plan de pensiones para la plantilla con contrato a tiempo parcial, fijos discontinuos.

La RE comenta que al igual que el resto de trabajadores/as donde la empresa hace una aportación y el usuario otra

7. Transformar a jornada completa los contratos indefinidos a tiempo parcial con jornada acumulada y fijos dis- continuos cuando se produzca una vacante por despido.

La empresa dice tener exceso de personal y que es imposible la modificación de dichos contratos.

Puntos de mejora:

1. Recordatorio al departamento de CR que cierren bolsas y cajas de productos reacondicionados para evitar accidentes.

La RE dice que este tema ya este comunicado.

2. Amazon Prime gratuito para la plantilla. La RE responde con un no rotundo.

3. Máquinas de café que no funcionan durante semanas.

La empresa de Easy vending ha sido absorbida y están en un proceso de reestructuración, se prevé que en las próximas semanas mejore esta situación.

Ruegos y preguntas

La RLPT pregunta por el nuevo parking de bicicletas y patinetes, la empresa dice que aún no hay nada definido y que cuando den el ok por parte de safety nos lo comunicaran.

¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL