



ALTERNATIVA SINDICAL DE TRABAJADORES

CORREO: astmad4@gmail.com

FACEBOOK: AST AMAZON

INSTAGRAM: AST_AMAZONMAD4

TWITER: ASTAMAZONMAD4

En San Fernando de Henares a 18 de diciembre 2022

Estimados compañer@s

UNA VEZ MAS os hacemos llegar un comunicado para contrarrestar la información que la empresa está ofreciendo en los briefings en los últimos días. Tras la IMPOSICION UNILATERAL, como todos los años, de los calendarios, después de unas extensas y poco fructíferas negociaciones, comprobamos la poca disposición de la empresa a llegar a ningún acuerdo, y no conformes con eso parecen tener la necesidad de desprestigiar al Comité, proporcionando una información totalmente adulterada. Transmiten la sensación de que rechazamos propuestas geniales y conciliadoras, artimañas que utilizan, constantemente, para mantenernos divididos y generando, como vemos en los últimos meses, una política de miedo y malestar. No nos vamos a extender en la información que ya todos conocéis solo queremos que seáis conscientes y sabedores de lo tratado en las negociaciones:

- Empezamos con una propuesta para eliminar los fines de semana y dejar unos turnos específicos para cubrir los mismos. La respuesta de la RE fue NO.
- Recordar que el 5/1 es una propuesta que nace en el seno de Comité y que solicitamos en años anteriores.
- Las condiciones que la empresa ofrecía en sus “propuestas” nos parecían poco beneficiosas para el conjunto de trabajadores, aumentar la jornada 1 hora, nos parece perder en conciliación familiar y calidad de vida (un total de 9 horas descanso incluido, viernes sábado, domingo y algunos jueves).
- Tener en cuenta el peligro de abrir este tipo de negociación y sus consecuencias (perder algo que tenemos firmado en el acuerdo que mantenemos con Amazon)
- Todo esto para evitar unos solapes que se deben a su falta de organización e inversión en nuestro centro y que aun así, en los nuevos horarios se producen.
- Consecuencias de sus “propuestas”: aumento de las semanas de tarde, es decir, 2 de mañana, 3 de tarde, ampliación en turnos de noche en jornadas diarias, en definitiva y UNA VEZ MAS perdida de derechos.

No podemos consentir que sobre l@s trabajadores y trabajadoras recaigan las malas decisiones de la empresa empeorando las condiciones y haciendo, en muchos casos, casi imposible la conciliación.

LA UNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA