



**Alternativa Sindical de Trabajadores**

C/ Gran Vía 40, 5-1 28013 Madrid  
Tfno.: 915271808, Fax: 915273793  
[www.sindicatoAST.org](http://www.sindicatoAST.org)  
[sindicatoast@sindicatoast.org](mailto:sindicatoast@sindicatoast.org)

**COMUNICADO**

**5-2023**

**16/02/2023**

## **PLAN DE PENSIONES: PEOR IMPOSIBLE**

Una vez pasado el año 2022 es el momento de revisar **cómo va Fonditel y cómo está gestionando nuestros Planes de Pensiones (de TdE, TME y TSol).**

Y lo que está claro es que cuando los números no salen bien CC.OO y UGT intentan ponerse de perfil y pasar de puntillas por este tema porque no quieren que los trabajadores/as nos acordemos de que a ellos (la empresa, CC.OO y UGT) les va SIEMPRE muy bien en Fonditel, aunque ésta lo haga desastrosamente mal en la gestión de nuestros planes.

**Y los resultados de este año 2022 para nuestros Planes de Pensiones han sido de terribles pérdidas.** Porque en este tema sí coincidimos; **la rentabilidad ha sido negativa para los colectivos de las tres empresas:**

- El **Plan de TdE** rentabilidad: **-8,05%**
- El **Plan de TME** rentabilidad: **-9,64%**
- El **Plan de TSol** rentabilidad: **-9,79%**

Desde **AST** siempre hemos **comparado a Fonditel con el funcionamiento de un casino** por las siguientes razones:

- En los casinos la gente sabe cómo entra, pero no como va a salir; suelen irse “pelada”. Lo mismo sucede con nuestros Planes de Pensiones: cuando vayamos a recuperar el dinero que hay en nuestro Plan no sabemos con qué nos vamos a encontrar. Pero nosotros/as no tenemos los ahorros conseguidos con nuestro trabajo para jugar en ningún casino, y el dinero que esperamos recuperar es para algo tan importante como nuestras pensiones cuando nos jubilemos.
- Como todo casino que se precie, **“la banca (empresa, UGT y CCOO) siempre gana”**. Y para muestra un botón: el pasado año hemos tenido las pérdidas arriba indicadas; sin embargo, Fonditel ha ganado dinero (siempre lo hace), ya que cobra por gestionar nuestro patrimonio, independientemente de que la rentabilidad que logren sea positiva o negativa. De hecho, **en este año 2022, desastroso para todos nosotros, sólo por gestionar el Plan de Pensiones de Telefónica de España se ha llevado casi 9 millones y medio de euros (9.415.896€).**

Y, cuando hablamos de este tema, **hay que comparar la rentabilidad de nuestros planes con respecto a la de TODOS los Planes de Pensiones de Empleo en España (a 31/12/2022; datos de Inverco, Asociación de Instituciones de Inversión Colectiva y Fondos de Pensiones):**

Se puede ver que el Plan de Telefónica de España, mirando **la rentabilidad en los últimos 26 años** (es el único de los tres Planes, TdE, TME y TSol, que tiene más de ese tiempo de existencia), tiene una rentabilidad del 2,54%, **ocupando el puesto 88 de 102**. Esto quiere decir que hay 102 Planes de Pensiones de Empleo que tienen más de 26 años de vida, y de ellos, 87 Planes han sido gestionados mejor que el nuestro y tienen una mejor rentabilidad y SÓLO 14 planes se han gestionado peor que el de TdE.

**Mirando la rentabilidad de los últimos 15 años, el Plan de TdE tiene una rentabilidad de -0,01%, y ocupa el puesto 863 del total de 884 Planes** en España que tienen de vida 15 años o más. Parecido puesto ocupa el Plan de TME (838) y el de TSol (858).

	26 años		25 años		15 años		1 año	
	Rentab.	Ranking	Rentab.	Ranking	Rentab.	Ranking	Rentab.	Ranking
<b>TdE</b>	2,54	88/102	2,09	120/131	-0,01	863/884	-8,05	255/1.222
<b>TME</b>	-	-	4,52	2/131	0,2	838/884	-9,64	661/1.222
<b>TSOL</b>	-	-	-	-	0,03	858/884	-9,79	858/1.222

Y como os recordamos, aunque a ellos no les guste, **UGT y CC.OO. son socios de Telefónica, ya que Fonditel les pertenece a los tres (en un 15%, 15% y 70% respectivamente)**. Y como socios, se reparten los pingües beneficios que da esta empresa en un negocio donde ellos siempre ganan dinero.

De hecho, podemos informar que **tanto UGT como CC.OO se han llevado cada uno** (a 31 de diciembre de 2021) **más de 25 millones de euros (más de 4.000 millones de las antiguas pesetas)**; y no sólo eso, **tienen pendiente de repartir en lo que denominan Reserva Voluntaria casi 10 millones de euros más; eso sí, cuando quiera la empresa.** (datos: Registro mercantil)

Y no sólo les va bien a UGT, CC.OO y a la empresa en relación a Fonditel; sucede lo mismo con los 11 miembros de la **Comisión de Control del Plan de pensiones de TdE** (8 de CC.OO y UGT y 3 de la promotora). Los gastos que se declaran y que incluyen dietas, desplazamientos e información a partícipes y beneficiarios, para el pasado año 2022 ha sido de **61.237€**.

**Esto es lo pasa cuando los sindicatos se pasan a ser banqueros, gestores de Planes de Pensiones, en lugar de defender las rentas del trabajo y los derechos de los trabajadores/as, defienden sus propios intereses: la especulación financiera; que para los trabajadores/as les va muy mal, pero para el trio societario le va de lujo.**

**ÚNETE A AST PARA HACER QUE LAS COSAS CAMBIEN**

**¡¡LOS DERECHOS NO SE VENDEN, SE DEFIENDEN!!**

**¡LA ÚNICA LUCHA QUE SE PIERDE ES LA QUE SE ABANDONA!**



AST ES MIEMBRO DE LA FEDERACIÓN SINDICAL MUNDIAL