



Alternativa Sindical de Clase

C/ Gran Vía 40, 5-1 28013 Madrid
Tfno.: 915271808, Fax: 915273793
www.sindicatoASC.org
sindicatoast@sindicatoast.org

NOTA DE PRENSA

Comunicado de Alternativa Sindical de Clase

Contacto: ASC-Sevilla - tlf. 666 160 173

HUELGA EN AYESA ADVANCED TECHNOLOGIES **JUEVES 23/11/2023**

Concentración el **próximo jueves 23 de noviembre, en la sede de AYESA en PCT Cartuja**

AYESA AT es una empresa que desprecia completamente a los trabajadores y trabajadoras y sus condiciones laborales. Su despotismo y su desprecio a todos y cada uno de nosotros se observa en los últimos despidos ejecutados. Trabajadores que han dado prácticamente un cuarto de siglo de sus vidas al servicio de la empresa y de sus beneficios empresariales y que ésta finiquita con una comunicación de despido por burofax.

La deshumanización máxima de AYESA AT se constata en uno de los últimos despidos, en el que el compañero despedido que, como consecuencia del abuso que realiza la empresa de las horas extraordinarias y de la enorme presión por parte de la empresa para realizarlas –que roza la intimidación–, acabó enfermando. Tras dos años de baja por culpa de esta sobreexplotación, y con reducción de jornada por hijos menores de 12 años, AYESA AT lanza al compañero al paro. ¡Así valora AYESA AT el esfuerzo de los trabajadores y de las trabajadoras!

Esto que hemos ejemplificado, lo han repetido las evaluaciones de riesgos psicosociales realizadas desde hace una década en la empresa, donde casi la mitad de los riesgos psicosociales de la plantilla afloran como riesgos muy elevados, nocivos para nuestra salud mental. Y de ello pueden dar fe muchos trabajadores y trabajadoras que han visto quebrarse su salud, azotados por el estrés, por la ansiedad y por la depresión. De la explotación, de la vicisitud del/a trabajador/a, de la enfermedad de los que trabajamos, consecuencia de jornadas maratonianas, de fines de semanas sin descansar, de horas extras camufladas y fraudulentas –que no están en el ADN del informático, sino que son consecuencia del chantaje permanente que hace AYESA con el puesto de trabajo y la espada de Damocles del despido–, AYESA amasa sus beneficios. **Sus beneficios son nuestra miseria.**



Cuando entraron a SADIEL –hoy AYESA ADVANCED TECHNOLOGIES– los últimos trabajadores despedidos en 2000 o en 1999, entraron ganando, por entonces, 150.000 pesetas (es decir, 900 euros). Ese era el salario con el que entraban los que no tenían experiencia alguna. Hoy los compañeros entran cobrando el SMI, o rozando el SMI (1.080 euros mes en 14 pagas o 1.260 euros mes en 12 pagas). Así, un trabajador o trabajadora que entraba en la empresa en el año 2000, cobraría un equivalente en la actualidad de 1530€ mensuales, tal y como podemos ver en la siguiente tabla:

Actualización de rentas con el IPC general (sistema IPC base 2021) para periodos anuales completos.

Renta actualizada con el IPC General (sistema IPC base 2021)
entre Septiembre de 2000 y Septiembre de 2023

Renta inicial	Renta actualizada	Tasa de variación
900,00 €	1.530,00 €	70,0 %

Es decir, hoy los trabajadores y trabajadoras entran en la empresa, en 2023, cobrando 270 euros menos cada mes que los trabajadores y trabajadoras que entraron en el año 2000. O lo que es lo mismo, 3.240 euros menos al año.

Es por eso que la política de AYESA es la de deshacerse de los trabajadores con mayor antigüedad, con mayor experiencia, para rebajar la masa salarial, puesto que éstos cobran pluses de antigüedad del 5% durante 18 años y, a partir de entonces, pluses adicionales del 10%. Y rebajar esta masa salarial pasa por despedir a trabajadores y trabajadoras que cobran estos trienios y llevando al paro a trabajadores y trabajadoras que han dado toda su juventud por esta empresa y, ahora, con más de 45 años la mayoría, tienen que volver a incorporarse a un mercado laboral que los excluye por su edad y por unas condiciones laborales y salariales peores que las que se encontraron al entrar en esta empresa.

Desde la entrada en el accionariado de AYESA del fondo de inversión A&M Capital Europe –cuya matriz se encuentra en EEUU, por lo que AYESA abandona su carácter andaluz del que tanto se vanagloriaban antaño, enriqueciendo a socios ya no solo fuera de Andalucía sino también de España–, tomando el control absoluto del grupo empresarial, ésta se ha lanzado a la adquisición de nuevas compañías españolas y extranjeras. Adquisiciones que, como vemos, estamos financiando la plantilla: despidiendo a los que más llevan en la empresa y con mejores condiciones laborales y salariales, para contratar de manera infinitamente más precaria a jóvenes. Es por ello que nuestro sindicato, **ALTERNATIVA SINDICAL DE CLASE (ASC)** –sindicato con una fuerte presencia en el grupo AYESA, con más del 40% de representación en AYESA AT y en ATECH BPO– hemos decidido convocar **una primera jornada de huelga de 24h el próximo JUEVES 23 DE NOVIEMBRE DE 2023**, en la empresa AYESA ADVANCED TECHNOLOGIES –una de las sociedades dedicadas a la consultoría tecnológica dentro del grupo AYESA– en todo el Estado Español, lo que afecta a más de 1700 trabajadores en todo el Estado Español y que afecta a los servicios de muchas Consejerías de distintas Comunidades Autónomas, del mantenimiento de los sistemas de Endesa/ENEL o de otros servicios dependientes de distintos ministerios.



Pero esta jornada de huelga es solo el primer paso de un mayor número de movilizaciones que tendrán que venir si el rumbo de las políticas empresariales respecto a las condiciones laborales de la plantilla no cambia radicalmente. Por todo ello, realizaremos una **concentración en las puertas del edificio ALIA** (C/Marie Curie, 2), sede oficial del grupo AYESA, **desde las 8:00 del próximo jueves 23 de noviembre de 2023**.



¿Qué es Alternativa Sindical de Clase?

Alternativa Sindical de Clase (ASC) es una organización sindical que reivindica el sindicalismo de clase en el estado español ante la deriva del sindicalismo en los últimos 40 años. Llevamos ya varios años defendiendo los derechos de los trabajadores y las trabajadoras en diferentes empresas recuperando el verdadero sindicalismo de clase.

Confrontamos con el pacto social así como con el sindicalismo entreguista que ha llevado al conjunto de la clase trabajadora a la pérdida de sus derechos históricamente conseguidos.

Alternativa Sindical de Clase (ASC) tiene presencia, a lo largo del Estado español, en importantes empresas como Telefónica, SITEL, Financiera El Corte Inglés, Siemens, ZARA, Ayesa Advanced Technologies, ATECH BPO, NTT DATA Spain (antigua Everis), Amazon, Servinform, Serveo, B-Braun, etc.

